

คือ มาตรฐานที่กำหนดขึ้นของอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้มั่นใจว่าสภาพแวดล้อมการทำงานภายในกลุ่มอุตสาหกรรม รวมไปถึงห่วงโซ่อุปทานของอุตสาหกรรมดังกล่าว มีความปลอดภัยต่อพนักงาน พนักงานได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพและให้เกียรติ วิธีการดำเนินธุรกิจแสดงให้เห็นถึงความรับผิดชอบต่อสภาพแวดล้อมและการมีจริยธรรม

ตัวแทนฝ่ายบริหารระบบหลักจรรยาบรรณแห่งพันธมิตรธุรกิจผู้มีความรับผิดชอบ



Apex 1, Apex 2 และ Apex 3 : คุณศราวุธ ครุฑแก้ว

หลักจรรยาบรรณประกอบด้วย 5 หมวด ดังนี้

- 1.หมวดแรงงาน
- 2.หมวดสุขภาพและความปลอดภัย
- 3.หมวดสิ่งแวดล้อม
- 4.หมวดจริยธรรม
- 5.หมวดระบบการบริหารจัดการ



หมวดแรงงาน

1.ห้ามแรงงานบังคับ และแรงงานเยาวชน คือ

ห้ามบริษัทมีการบังคับใช้แรงงาน และไม่มีการเรียกรับหลักประกันหรือยึดเอกสารตัวจริงใดๆ เช่น บัตรประจำตัวประชาชน โดยบริษัทเปิดรับสมัครพนักงานตั้งแต่อายุ 18 ปี บริบูรณ์ ขึ้นไป และมีแผนการฟื้นฟูแรงงานเด็ก

2.ชั่วโมงการทำงาน และค่าจ้างสวัสดิการ คือ

ทำงานวันละ 8 ชั่วโมง หรือ สัปดาห์ละ 48 ชั่วโมง พักเที่ยง 1 ชั่วโมง และเวลาพักก่อนทำงานล่วงหน้า 1 ชั่วโมง และทำโอทีไม่เกิน 12 ชั่วโมง/สัปดาห์ เว้นแต่ในกรณีฉุกเฉินหรือสถานการณ์ที่ไม่ปกติแต่พนักงานต้องได้รับอนุญาตให้มีวันหยุดอย่างน้อยหนึ่งวันต่อสัปดาห์และมีค่าแรงขั้นต่ำรายวัน 372 บาท (มีผลวันที่ 1 ม.ค. 68) รายเดือน 11,300 บาท/เดือน

3.การไม่เลือกปฏิบัติ การไม่คุกคาม และการปฏิบัติอย่างมีมนุษยธรรม คือ

บริษัทไม่สนับสนุนให้มีการใช้ความรุนแรงในบริษัท และการล่วงละเมิดทางเพศ มีห้องน้ำแยก ระหว่าง ชาย หญิง เพื่อลดปัญหาการเกิดการล่วงละเมิดทางเพศ โดยบริษัทไม่มีการเลือกปฏิบัติในการรับสมัครพนักงาน เช่น สัญชาติ สีผิว อายุ เพศ ศาสนา หรือการเมือง เป็นต้น

4.เสรีภาพในการสมาคม และการเจรจาต่อรองร่วมกัน คือ

มีการคัดเลือกหรือเลือกตั้งผู้แทนคณะกรรมการความปลอดภัยและมีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน เพื่อเข้าร่วมเจรจาต่อรอง



หมวดสุขภาพและความปลอดภัย

1.ความปลอดภัย ในการทำงาน และความพร้อมในกรณีฉุกเฉิน คือ

บริษัทมีนโยบายใน การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัย และถูกสุขลักษณะ อีกทั้งได้จัดทำระบบ ISO 45001 โดยบริษัทจัดให้มีแผนรับมือฉุกเฉิน กระบวนการตอบสนอง การรายงานเหตุฉุกเฉิน การแจ้งเตือนพนักงาน และการฝึกหนีไฟ จะต้องดำเนินการฝึกหนีไฟอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง หรือตามที่กฎหมายกำหนด



2.การบาดเจ็บและความเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน และสุขอนามัยอุตสาหกรรม คือ การจัดการ ติดตาม และรายงานการบาดเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน จำแนกและบันทึกกรณีบาดเจ็บและเจ็บป่วย การให้การรักษาที่จำเป็น การสอบสวนและการดำเนินการเพื่อแก้ไขที่สาเหตุ และการอำนวยความสะดวกให้แรงงานกลับเข้ามาทำงาน โดยแรงงานที่เสี่ยงต่อการได้รับสารเคมี หรืออันตรายที่อาจเกิดขึ้น ต้องได้รับการประเมิน ควบคุมที่เหมาะสม



3.งานที่ต้องการแรงงานทางกายภาพ และการป้องกันอันตรายจากการใช้เครื่องจักรกล คือ แรงงานที่เสี่ยงการใช้แรงงานทางกายภาพ โดยการยกของหนัก การยืนเป็นเวลานาน ต้องได้รับการประเมิน และควบคุมอย่างดี โดยเครื่องจักรต้องได้รับการประเมินความปลอดภัยมีเครื่องล็อก และสิ่งป้องกันได้ มีบำรุงรักษาอย่างเหมาะสม



4.สุขอนามัย อาหาร และที่อยู่อาศัย และการสื่อสารด้านสุขภาพและความปลอดภัย คือ แรงงานต้องเข้าถึงห้องสุขาที่สะอาด น้ำดื่มสะอาด การเตรียม การจัดเก็บอาหาร และสถานที่รับประทานอาหารที่ถูกสุขลักษณะ พื้นที่ส่วนบุคคลมีความปลอดภัย และต้องมีการสื่อสารอันตรายในสถานที่ทำงาน ข้อมูลที่เกี่ยวข้องด้านสุขภาพและความปลอดภัย จะต้องติดประกาศไว้อย่างชัดเจน พนักงานเข้าถึงได้ง่าย โดยแรงงานทุกคนต้องได้รับการฝึกอบรมก่อนเริ่มงาน



หมวดสิ่งแวดล้อม



1. ใบอนุญาตและการรายงานด้านสิ่งแวดล้อม การป้องกันมลภาวะและการลดการใช้

ทรัพยากร คือ ใบอนุญาตด้านสิ่งแวดล้อมที่จำเป็นทั้งหมด ต้องได้รับการอนุมัติ ขึ้นทะเบียน เก็บรักษาและปรับปรุงให้ตรงกับสถานการณ์ปัจจุบัน ต้องมีการลดการปล่อย การระบายสารพิษ และการผลิตของเสียให้เหลือน้อยที่สุด เพิ่มอุปกรณ์ควบคุมมลพิษ อนุรักษ์การใช้ทรัพยากรธรรมชาติ ด้วยวิธีการ เช่น ปรับปรุงขั้นตอนการผลิต การบำรุงรักษา การใช้วัสดุทดแทน การนำไปใช้ และการรีไซเคิล



2. วัตถุอันตราย ขยะมูลฝอย และการปล่อยมลภาวะทางอากาศ คือ

สารเคมี ของเสีย ที่ก่อให้เกิดอันตรายต่อมนุษย์และสิ่งแวดล้อม ต้องดำเนินการติดป้ายบ่งชี้ให้ชัดเจน มีวิธีการจัดการอย่างเป็นระบบ ในการกำจัดขยะรีไซเคิลขยะมูลฝอย ที่ไม่เป็นอันตรายส่วน การปล่อยสารระเหย สารเคมี สารกัดกร่อนออกสู่อากาศ ต้องได้รับการจำแนกก่อนทุกครั้ง และต้องทำการตรวจสอบการทำงานของระบบควบคุมการปล่อยมลภาวะทางอากาศเป็นประจำ

3. ข้อจำกัดด้านวัสดุ การจัดการน้ำ การใช้พลังงานและการปล่อยก๊าซเรือนกระจก คือ

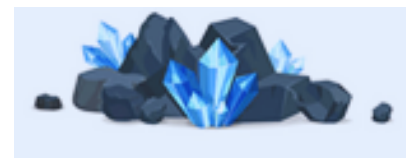
ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดของลูกค้าเกี่ยวกับการห้ามหรือการจำกัดสารเฉพาะในสินค้าและการติดฉลากระบุเกี่ยวกับการรีไซเคิลและการจำกัดทั้ง การจัดการน้ำต้องจัดทำบันทึก ตรวจสอบติดตามแหล่งน้ำ การใช้น้ำ การปล่อยน้ำ ควบคุมก่อนปล่อยทิ้งสู่ภายนอก ส่วนการใช้พลังงานและการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ต้องมีการกำหนดเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจก มีการติดตาม บันทึก รายงานผลต่อสาธารณะชน และร่วมกันหาวิธีการปรับปรุงประสิทธิภาพ เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้ต่ำที่สุด



หมวดจริยธรรม

1. ความซื่อสัตย์ทางธุรกิจ ไม่มีการเอื้อประโยชน์ที่ไม่เหมาะสม เพื่อเป็นการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม โดยต้องยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมขั้นสูงสุด บริษัทได้ให้คำมั่นที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความยุติธรรม เพื่อช่วยให้แน่ใจว่าจะเป็นประโยชน์ต่อ ผู้ถือหุ้น พนักงาน หุ้นส่วนธุรกิจ และผู้จัดหาวัตถุดิบทุกราย โดยการให้หรือการรับของขวัญ ห้ามบุคคลที่มีความเกี่ยวเนื่อง สัมพันธ์กันทั้งหมด มีการให้หรือการรับของขวัญ หรือสิ่งบันเทิงใดๆ หรือสิ่งของต่างๆ ที่มีมูลค่า ก่อนที่จะรับผลประโยชน์ใดๆ จะต้องพิจารณาถึงความเหมาะสมและถูกต้องตามกฎหมาย ต้องเป็นการให้อย่างเปิดเผย มีหลักฐานสนับสนุนเป็นต้นฉบับใบเสร็จรับเงิน และจะต้องมีการบันทึกไว้อย่างถูกต้องและเก็บรักษาบันทึกนั้นไว้

2. การเปิดเผยข้อมูล และทรัพย์สินทางปัญญา คือ ข้อมูลเกี่ยวกับแรงงาน สุขภาพและความปลอดภัย วิธีปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม กิจกรรมทางธุรกิจ และผลประกอบการทางการเงิน ต้องได้รับการเปิดเผยตามระเบียบและแนวปฏิบัติของอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง ห้ามปลอมแปลงบันทึกข้อมูลหรือแถลงข้อความอันเป็นเท็จเกี่ยวกับเงื่อนไขหรือวิธีปฏิบัติ บริษัทได้ดำเนินการให้พนักงานทุกคนได้ลงนามในสัญญาไม่เปิดเผยข้อมูล ก่อนการเริ่มงาน ส่วนสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา ต้องได้รับการเคารพ การถ่ายโอนเทคโนโลยีและฐานความรู้ ต้องกระทำในลักษณะที่มีการปกป้องสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา และข้อมูลของลูกค้าต้องได้รับการปกป้อง



3. การปกป้องลักษณะบุคคลและการไม่ตอบโต้ การหาแหล่งแร่ธาตุโดยมีความรับผิดชอบ

และเป็นส่วนตัว คือ บุคคลใดที่ได้กระทำ การตอบโต้ หรือพยายามที่จะตอบโต้ หรือข่มขู่ คุกคาม จะถือเป็นการกระทำผิดวินัยและต้องการได้รับการลงโทษ บุคคลใดที่เชื่อว่าตนเองได้ถูกกระทำการตอบโต้เล่นกลับ หรือข่มขู่ คุกคาม สามารถดำเนินการตามระบบการรายงานความลับตามที่กำหนดไว้ในนโยบายและระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการร้องเรียน และบริษัทมีนโยบายในการหาแร่ธาตุแทนทาลัม ดีบุก ทองสแตน ทองคำ และโคบอลต์ ที่นำมาใช้ในการผลิตสินค้า ซึ่งมีได้เป็นการสนับสนุนด้านเงินทุนแก่กลุ่มติดอาวุธที่จะเกิดสิทธิ มนุษยชนอย่างร้ายแรงไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในสาธารณรัฐประชาธิปไตยคองโกหรือประเทศใกล้เคียง โดยพนักงานสามารถแจ้งการกระทำผิด หรือเบาะแสต่อการกระทำผิด โดยคนแจ้งที่จะถูกเก็บเป็นความลับ

หมวดระบบการบริหารจัดการ

บริษัทมีความมุ่งมั่น มีนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม มีการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องและติดประกาศสื่อสารอย่างชัดเจน โดยระบบการจัดการ มีองค์ประกอบเบื้องต้นดังนี้

1. ความมุ่งมั่นของบริษัท
2. ความสำนึกในหน้าที่และความรับผิดชอบต่อฝ่ายบริหาร
3. ข้อกำหนดทางกฎหมายและข้อกำหนดของลูกค้า
4. การประเมินความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยง
5. วัตถุประสงค์การปรับปรุง
6. การฝึกอบรม
7. การสื่อสาร
8. ความคิดเห็นตอบกลับ การมีส่วนร่วม และการร้องทุกข์ของแรงงาน
9. การตรวจติดตามและการประเมิน
10. กระบวนการปฏิบัติการแก้ไข
11. การจัดทำเอกสารและบันทึกข้อมูล
12. ความรับผิดชอบต่อซัพพลายเออร์

